

6. Chargé d'affaire

1) Position dans l'organigramme :

- Membre de l'encadrement, il réfère au(x) responsable(s) du département « projet » ou à défaut à l'administrateur délégué (ou son représentant)
- Il est en charge des projets de petites à moyennes ampleurs

2) Responsabilités :

- a. Gestion complète du projet ; depuis la remise de prix jusqu'à la livraison du bâtiment
- b. Reporting hebdomadaire aux responsables de départements

3) Tâches :

- a. Aspects généraux :
Préparer, organiser et gérer les chantiers
- b. Aspects financiers :
Etablir les devis des projets et organiser un suivi rigoureux des dépenses de chaque projet afin de garantir la viabilité financière de l'opération
- c. Aspects commerciaux :
Faire la promotion de l'entreprise par la qualité de son travail auprès des clients.
- d. Aspects techniques :
Gérer tout l'aspect technique du chantier depuis la phase étude jusqu'à la lever des remarques. Le chargé d'affaires en fonction de la charge de travail sera amené à gérer lui-même la partie étude et les achats des projets qu'il a en charge
- e. Aspects humains :
Fédérer l'équipe projet par sa motivation et son enthousiasme
- f. Divers :
Il est expressément entendu que la liste de tâches n'est pas exhaustive et que l'objectif final est de réaliser des chantiers de manières optimum pour la société.
Il est également expressément convenu qu'en fonction des besoins des autres départements de l'entreprise et de la charge de travail, les tâches demandés peuvent être étendue à d'autres capacités du salarié

4) Compétences requises :

- a. Savoirs : avoir une bonne connaissance du monde de l'enveloppe des bâtiments en général et plus particulièrement de la façade aluminium ; connaissance de l'anglais pour mener à bien une discussion dans le cadre professionnel ; maîtrise de l'outil informatique (office)
- b. Savoir-faire : Maitriser les techniques de gestions de projets.
- c. Savoir être : Faire preuve d'un excellent leadership en servant d'exemple et d'inspiration aux membres de l'équipe projet ; faire preuve de patience, de tact et de fermeté vis-à-vis des clients et des fournisseurs afin de permettre que les projets se déroulent de la meilleure des manières.
A défaut d'expérience, l'enthousiasme et la motivation d'apprendre sont indispensables.

5) Qualifications :

- a. Diplômes :
 - Ingénieur – graduat construction/menuiserie (à défaut justifier d'une expérience de terrain d'au moins 5 ans dans un rôle de chef d'équipe dans un domaine lié à l'enveloppe du bâtiment)

b. Expériences :

- Les profils juniors ou peu expérimenté sont les bienvenus

6) Prérogatives :

Gérer les projets en autonomie mais sous la supervision des responsables de départements

7) Critères de performance :

Réussite des projets (Sécurité ; qualité ; finance et délais)